



運用上で配慮する重点ポイント

- 目標と施策の関連性を従業員が理解し、各自の役割を意識した改善活動を推進する
- 各施策の実績管理とあわせて、事業所トータルの実績管理を実施。目標未達成時は全員協力して挽回策を検討する。
- 実績管理は次月以降の予測効果も集計し、年度末での目標達成度をあわせてモニターする。